

人事評価チェックシート

以下の項目で、あてはまるものをチェックしてください。

チェック項目

- 評価基準が明文化されていない、または分かりにくい
- 評価する人によって、判断に差が出やすい
- 何を頑張れば評価されるのか、社員が分かりにくい
- 技術力や現場貢献が評価に十分反映されていない
- 評価結果に対して、社員が納得しないことがある
- 面談やフィードバックが形だけになっている
- 評価と昇給・賞与の関係が見えにくい
- 管理職ごとに評価の運用がバラついている
- 評価制度があるが、現場実態に合っていない
- 評価を通じて人材育成につなげられていない

判定の目安

● 0~2個

原価管理は比較的整理されています

● 3~5個

一部に見直し余地があります

● 6個以上

利益構造の見える化を急いだ方がよい可能性がります

評価制度は、給与を決めるためだけのものではありません。社員の納得感を高め、成長の方向性をそろえるためにも、見える評価が大切です。

チェック項目に複数当てはまった場合、評価の基準や運用方法が十分に整理されておらず、社員の納得感や育成につながりにくい状態になっている可能性があります。

ニューピークでは、製造業の現場目線で、**評価基準の見える化、運用のばらつき整理、納得感のある評価制度づくり**など、人材育成と組織づくりにつながる具体的な進め方をご提案しています。

まずはお気軽にご相談ください

無料トライアル実施中

実際の活用イメージを体験いただけます。

サービス説明・個別相談も受付中

自社に合う進め方を分かりやすくご案内します。

お問い合わせはこちら

TEL : 0266-23-9161

(株式会社スワコー内 ニュークラウド担当 宮坂)

Web : お問い合わせフォームより受付中

<https://newpeakjp.com/>

